



Контрольно-счетная палата Кемеровской области - Кузбасса

ПРИКАЗ

от 16.04.2021 г.

№ 28-р

г. Кемерово

Об утверждении Положения об антикоррупционной политике

В соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», Закона Кемеровской области от 01.08.2005 № 103-ОЗ «О государственных должностях Кемеровской области – Кузбасса и государственной гражданской службе Кемеровской области - Кузбасса», Закона Кемеровской области от 29.09.2011 № 95-ОЗ «О контрольно-счетной палате Кемеровской области – Кузбасса», Закона Кемеровской области от 02.11.2017 № 97-ОЗ «О регулировании отдельных вопросов в сфере противодействия коррупции», а также в целях повышения эффективности мер по противодействию коррупции приказываю:

1. Утвердить прилагаемое Положение об антикоррупционной политике контрольно-счетной палаты Кемеровской области - Кузбасса.

2. Главному консультанту (Циттель Н.В.) ознакомить с настоящим приказом государственных гражданских служащих Кемеровской области – Кузбасса и лиц, замещающих государственные должности Кемеровской области – Кузбасса, в контрольно-счетной палате Кемеровской области – Кузбасса под роспись.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Председатель

А.В.Долголевец

Приложение к приказу
контрольно-счетной палаты
Кемеровской области – Кузбасса
от 16.04.2021 № 28-р

Положение об антикоррупционной политике контрольно-счетной палаты Кемеровской области – Кузбасса

I. Общие положения

1. Антикоррупционная политика контрольно-счетной палаты Кемеровской области – Кузбасса представляет собой комплекс закрепленных в настоящем Положении взаимосвязанных принципов, процедур и мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности контрольно-счетной палаты Кемеровской области – Кузбасса (далее – КСПКО).

2. Настоящее Положение основано на нормах Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и разработано с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Закона Кемеровской области от 01.08.2005 № 103-ОЗ «О государственных должностях Кемеровской области – Кузбасса и государственной гражданской службе Кемеровской области – Кузбасса», Закона Кемеровской области от 29.09.2011 № 95-ОЗ «О контрольно-счетной палате Кемеровской области – Кузбасса» и других локальных актов КСПКО в сфере противодействия коррупции.

3. Целями антикоррупционной политики КСПКО являются:

- обеспечение соответствия деятельности КСПКО требованиям антикоррупционного законодательства;
- минимизация рисков вовлечения КСПКО и сотрудников КСПКО в коррупционную деятельность;
- формирование единого подхода к организации работы по предупреждению коррупции в КСПКО;
- формирование у сотрудников КСПКО нетерпимости к коррупционному поведению.

4. Задачами антикоррупционной политики КСПКО являются:

- определение должностных лиц КСПКО, ответственных за реализацию антикоррупционной политики КСПКО;
- информирование сотрудников КСПКО о нормативном правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных принципов работы по предупреждению коррупции в КСПКО;

- разработка и реализация мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в КСПКО;

- закрепление ответственности сотрудников КСПКО за несоблюдение требований антикоррупционной политики КСПКО.

5. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу, другим физическим лицам. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица;

взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо выгоды в виде услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением;

противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

1) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

2) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

3) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

предупреждение коррупции – деятельность КСПКО, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами и обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений;

сотрудник КСПКО – гражданин Российской Федерации, взявший на себя обязательства, связанные с прохождением государственной гражданской службы Кемеровской области – Кузбасса, а также лицо, замещающее государственную должность Кемеровской области – Кузбасса в КСПКО;

контрагент КСПКО – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым КСПКО вступает в договорные отношения, за исключением служебных отношений;

конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) сотрудника КСПКО (представителя КСПКО) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им служебных (должностных) обязанностей;

личная заинтересованность – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) сотрудником КСПКО и (или) лицами, состоящими с ним в близком родстве или свойстве (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми сотрудник КСПКО и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

II. Область применения настоящего Положения и круг лиц, на которых распространяется его действие

6. Настоящее Положение распространяется на всех сотрудников КСПКО вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

7. Нормы настоящего Положения могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми КСПКО вступает в договорные отношения, в случае, если это закреплено в договорах, заключаемых КСПКО с такими лицами.

III. Основные принципы антикоррупционной политики КСПКО

8. Антикоррупционная политика КСПКО основывается на следующих основных принципах:

1) принцип соответствия антикоррупционной политики КСПКО законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам права.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству о противодействии коррупции и иным нормативным правовым актам Российской Федерации, действие которых распространяется на КСПКО.

2) принцип личного примера руководства.

Ключевая роль председателя КСПКО в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции в КСПКО.

3) принцип вовлеченности сотрудников.

Информированность сотрудников КСПКО о положениях антикоррупционного законодательства, обеспечение их активного участия в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4) принцип соразмерности антикоррупционных процедур коррупционным рискам.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения председателя КСПКО, сотрудников КСПКО в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в КСПКО коррупционных рисков.

5) принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Реализация антикоррупционных мероприятий в КСПКО простыми способами, имеющими низкую стоимость и приносящими требуемый (достаточный) результат.

6) принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для сотрудников КСПКО вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением служебных обязанностей, а также персональная ответственность председателя КСПКО за реализацию антикоррупционной политики КСПКО.

7) принцип открытости хозяйственной и иной деятельности.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в КСПКО антикоррупционных стандартах и процедурах.

8) принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

IV. Должностные лица КСПКО, ответственные за реализацию антикоррупционной политики КСПКО

9. Председатель КСПКО является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в КСПКО.

10. Председатель КСПКО, исходя из стоящих задач, специфики деятельности КСПКО, штатной численности, организационной структуры, назначает лицо или несколько лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики КСПКО в пределах их полномочий.

11. Основные обязанности должностного лица (должностных лиц), ответственного (ответственных) за реализацию антикоррупционной политики КСПКО:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам предупреждения коррупции в КСПКО;

- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в КСПКО;
- разработка и представление на утверждение председателю КСПКО проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции в КСПКО;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений, совершенных сотрудниками КСПКО;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о фактах обращения к сотрудникам КСПКО в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений сотрудниками КСПКО или иными лицами;
- организация работы по рассмотрению сообщений о конфликте интересов;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности КСПКО по вопросам предупреждения коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений и преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции в КСПКО и индивидуального консультирования сотрудников КСПКО;
- индивидуальное консультирование сотрудников КСПКО;
- участие в организации антикоррупционной пропаганды;
- ежегодное проведение оценки результатов работы по предупреждению коррупции в КСПКО и подготовка соответствующих отчетных материалов для председателя КСПКО.

V. Обязанности сотрудников КСПКО по предупреждению коррупции

12. Сотрудники КСПКО знакомятся с настоящим Положением под роспись.

13. Соблюдение сотрудниками КСПКО требований настоящего Положения является важным элементом для всесторонней и объективной оценки его личностных и профессионально-деловых качеств и учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста, а также при применении дисциплинарных взысканий.

14. Сотрудники КСПКО вне зависимости от должности и стажа работы в КСПКО в связи с исполнением ими служебных обязанностей в соответствии со служебным контрактом должны:

- руководствоваться требованиями настоящего Положения и неукоснительно соблюдать принципы антикоррупционной политики КСПКО;
- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений, в том числе в интересах или от имени КСПКО;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения, в том числе в интересах или от имени КСПКО.

15. Сотрудник КСПКО вне зависимости от должности и стажа работы в КСПКО в связи с исполнением им служебных обязанностей должен:

- незамедлительно уведомлять председателя КСПКО, органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений

- незамедлительно уведомлять председателя КСПКО и своего непосредственного руководителя о ставших известными ему случаях совершения коррупционных правонарушений другими сотрудниками КСПКО;

- сообщить председателю КСПКО и своему непосредственному руководителю о возникшем конфликте интересов либо о возможности его возникновения.

VI. Перечень мероприятий по предупреждению коррупции, реализуемых КСПКО

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и утверждение Кодекса этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Кемеровской области – Кузбасса и лиц, замещающих государственные должности Кемеровской области – Кузбасса в КСПКО
	Разработка и внедрение Положения о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих контрольно-счетной палаты Кемеровской области – Кузбасса и урегулированию конфликта интересов
	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью КСПКО, положений о соблюдении антикоррупционных стандартов (антикоррупционной оговорки)
	Внесение в служебные контракты государственных гражданских служащих Кемеровской области – Кузбасса в КСПКО антикоррупционных положений, а также в должностные регламенты ответственных сотрудников КСПКО обязанностей, связанных с предупреждением коррупции

Направление	Мероприятие
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Разработка и внедрение Порядка уведомления председателя КСПКО о фактах обращения в целях склонения государственных гражданских служащих Кемеровской области – Кузбасса к совершению коррупционных правонарушений
Обучение и информирование сотрудников КСПКО	Ознакомление сотрудников КСПКО под роспись с локальными нормативными актами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в КСПКО, при приеме на работу, а также при принятии локального нормативного акта
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
	Организация индивидуального консультирования сотрудников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур, исполнения обязанностей
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы	Подготовка и представление председателю КСПКО отчетных материалов о проводимой работе в сфере противодействия коррупции и достигнутых результатах

VII. Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами КСПКО

16. Работа по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами в КСПКО проводится по следующим направлениям:

1) установление и сохранение деловых (хозяйственных) отношений с теми контрагентами КСПКО, которые ведут деловые (хозяйственные) отношения на добросовестной и честной основе, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении хозяйственной деятельности, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах;

2) внедрение специальных процедур проверки контрагентов КСПКО в целях снижения риска вовлечения КСПКО в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами (сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных контрагентах КСПКО: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах и т.п.);

3) распространение на контрагентов КСПКО применяемых программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил, направленных на профилактику и противодействие коррупции;

4) включение в договоры, заключаемые с контрагентами КСПКО, положений о соблюдении антикоррупционных стандартов (антикоррупционной оговорки);

5) размещение на официальном сайте КСПКО информации о мерах по предупреждению коррупции, принимаемых в КСПКО.

VIII. Оценка коррупционных рисков

17. Целью оценки коррупционных рисков в деятельности КСПКО является определение конкретных работ, услуг и форм деятельности, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения сотрудниками КСПКО коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды КСПКО.

18. В КСПКО устанавливается следующий порядок проведения оценки коррупционных рисков:

- выделение «критических точек» – определяются работы, услуги, формы деятельности, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;

- составление описания возможных коррупционных правонарушений для каждого вида работы, услуги, формы деятельности, реализация которых связана с коррупционным риском;

- подготовка «карты коррупционных рисков КСПКО» – сводного описания «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений;

- определение перечня должностей в КСПКО, связанных с высоким уровнем коррупционного риска;

- разработка комплекса мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

19. Перечень должностей в КСПКО, связанных с высоким уровнем коррупционного риска при взаимодействии с контрагентами, включает в себя:

- должность председателя КСПКО;

- должность заместителя председателя КСПКО;

- должность главного консультанта отдела финансово-хозяйственного обеспечения;

- должность начальника организационно-правового отдела;

- должность главного консультанта организационно-правового отдела;

- должность аудитора – руководителя инспекции (при осуществлении контрольных функций);

- должность инспектора (при осуществлении контрольных функций);

- должность главного консультанта (по вопросам прохождения гражданской службы и кадров).

20. Карта коррупционных рисков КСПКО включает следующие «критические точки»:

- принятие управленческих решений;

- контрольно-ревизионная деятельность;

- хозяйственно-закупочная деятельность;

- бухгалтерская деятельность;

- процессы, связанные с прохождением гражданской службы и кадров в КСПКО (прием на службу, должностной рост, аттестация, установление окладов и надбавок, и т.д.).

IX. Подарки и представительские расходы

21. Сотруднику КСПКО запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения), кроме случаев, предусмотренных Гражданским Кодексом Российской Федерации. Подарки, полученные сотрудниками КСПКО в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются собственностью Кемеровской области - Кузбасса и передаются сотрудником по акту в КСПКО в соответствии с действующим законодательством.

22. Подарки в виде деловой сувенирной продукции (продукции невысокой стоимости) с символикой, предоставляемые на презентациях, иных мероприятиях, в которых официально участвует КСПКО, допускаются и рассматриваются в качестве имиджевых материалов.

23. Не допускаются подарки от имени КСПКО, сотрудников КСПКО третьим лицам в виде денежных средств, наличных или безналичных, в любой валюте.

X. Антикоррупционное просвещение сотрудников КСПКО

24. Антикоррупционное просвещение сотрудников КСПКО осуществляется в целях формирования антикоррупционного мировоззрения, нетерпимости к коррупционному поведению, повышения уровня правосознания и правовой культуры на плановой основе посредством антикоррупционного образования, и антикоррупционного консультирования.

25. Антикоррупционное образование сотрудников КСПКО осуществляется за счет КСПКО в форме подготовки (переподготовки) и повышения квалификации должностных лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики КСПКО.

26. Антикоррупционное консультирование осуществляется в индивидуальном порядке должностным лицом КСПКО, ответственным за реализацию антикоррупционной политики. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции, в том числе по вопросам урегулирования конфликта интересов, проводится в конфиденциальном порядке.

XI. Внутренний контроль и аудит

27. Система внутреннего контроля и аудита КСПКО способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности КСПКО.

28. Задачами внутреннего контроля и аудита в целях реализации мер предупреждения коррупции являются обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности КСПКО и обеспечение соответствия деятельности КСПКО требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов КСПКО.

29. Для реализации мер предупреждения коррупции в КСПКО осуществляются следующие мероприятия внутреннего контроля и аудита:

– проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;

– контроль документирования операций хозяйственной деятельности;

– проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

30. Проверка соблюдения организационных процедур и правил деятельности, значимых с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции, охватывает как специальные антикоррупционные правила и процедуры, перечисленные в разделе VI настоящего Положения, так и иные правила и процедуры, представленные в Кодексе этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Кемеровской области – Кузбасса и лиц, замещающих государственные должности Кемеровской области – Кузбасса в КСПКО.

31. Контроль документирования операций хозяйственной деятельности КСПКО прежде всего связан с обязанностью ведения финансовой (бухгалтерской) отчетности и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составление неофициальной отчетности, использование поддельных документов, запись несуществующих расходов, отсутствие первичных учетных документов, исправления в документах и отчетности, уничтожение документов и отчетности ранее установленного срока и т. д.

32. Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска проводится в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов, вознаграждений с учетом обстоятельств – индикаторов неправомερных действий:

- оплата услуг, характер которых не определен либо вызывает сомнения;

- предоставление подарков, выплата премий, оплата транспортных, развлекательных услуг, выдача на льготных условиях займов, предоставление иных ценностей или благ сотрудникам КСПКО, работникам аффилированных лиц и контрагентов;

- выплата посреднику или контрагенту вознаграждения, размер которого превышает обычную плату или плату для данного вида услуг;

- закупки или продажи по ценам, значительно отличающимся от рыночных цен;

- сомнительные платежи наличными денежными средствами;

- контроль осуществления контрольно-ревизионной деятельности.

ХII. Сотрудничество с органами, уполномоченными на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

33. КСПКО принимает на себя обязательство сообщать в правоохранительные органы обо всех случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно.

Обязанность по сообщению в правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно КСПКО, закрепляется за должностным лицом КСПКО, ответственным за реализацию антикоррупционной политики КСПКО.

34. КСПКО принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении сотрудников КСПКО, сообщивших в органы, уполномоченные на осуществление государственного контроля (надзора) и правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения служебных обязанностей информации о подготовке к совершению или совершении коррупционного правонарушения.

35. Сотрудничество с органами, уполномоченными на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительными органами осуществляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям органов государственного контроля (надзора) и правоохранительных органов при проведении ими контрольно – надзорных мероприятий по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

36. Сотрудники КСПКО оказывают поддержку правоохранительным органам в выявлении и расследовании фактов коррупции, предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащих данные о коррупционных правонарушениях.

37. Сотрудники КСПКО не должны допускать вмешательства в деятельность должностных лиц органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительных органов.

ХIII. Ответственность за несоблюдение требований настоящего Положения и нарушение антикоррупционного законодательства

38. Все сотрудники КСПКО должны руководствоваться настоящим Положением и неукоснительно соблюдать закрепленные в нем принципы и требования.

39. Руководители структурных подразделений КСПКО являются ответственными за обеспечение контроля за соблюдением требований настоящего Положения своими подчинёнными.

40. Лица, виновные в нарушении требований антикоррупционного законодательства, несут ответственность в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

XIV. Порядок пересмотра настоящего Положения и внесения в него изменений

41. КСПКО осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации антикоррупционной политики.

42. Должностное лицо КСПКО, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, ежегодно готовит отчет о реализации мер по предупреждению коррупции в КСПКО, представляет его председателю КСПКО. На основании указанного отчета в настоящее Положение могут быть внесены изменения.

43. Пересмотр настоящего Положения может проводиться в случае внесения изменений в трудовое законодательство, законодательство о противодействии коррупции, а также в случае изменения организационно-правовой формы или организационно-штатной структуры КСПКО.